



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLIZZI
Scuola dell'infanzia – primaria e secondaria di I grado
BELLIZZI (SA)

P.zza “A. De Curtis” – 84092 BELLIZZI (SA)
- C.F. 95146350657 Tel/FAX 0828-355488 C.M. SAIC8AX00R
[pec: saic8ax00r@pec.istruzione.it](mailto:saic8ax00r@pec.istruzione.it) – mail Istituzionale: saic8ax00r@istruzione.it
sito web: <http://www.scuolabellizzi.edu.it>

MODELLO B

Prot. n. _____ del _____
A _____

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D. lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D. lgs. n.104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data _____, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- È prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro
- La durata delle ferie è pari a _____giorni lavorativi:
 - Per il personale a tempo indeterminato, la durata delle ferie è pari a 30 o a 32 giorni lavorativi più quattro giorni per festività sopresse
 - Per il personale a tempo determinatole ferie sono proporzionali al servizio prestato
 - Per le altre tipologie di personale (per esempio, con contratto a tempo parziale) si rinvia al CCNL di comparto “istruzione e ricerca” 2019/2021
 - Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, come da ultimo modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, la S.V. è invitata formalmente a fruire annualmente delle ferie spettanti.
 - (per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche) si specifica che deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, La S.V. è invitata a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva
- Sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti o meno a seconda della tipologia contrattuale, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
- Le assenze per malattia sono soggette a periodi di comportamento
- I termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'O.M. n. 27

del 16 febbraio del 2026 (per il personale docente) / dal D.M. 13 dicembre 2000 n. 430
(per il personale ATA) sul conferimento delle supplenze al personale della scuola

- Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è quello vigente del comparto “Istruzione e ricerca”. Il vigente contratto d’istituto è stato stipulato in data _____ e sottoscritto dal datore di lavoro e da _____ (RSU e sigle OOSS che hanno sottoscritto)
- I contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all’ INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l’INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

in alternativa, formato elettronico) (firma del lavoratore per ricevuta se consegnato a mano;