



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLIZZI
Scuola dell'infanzia - Primaria e Secondaria di I grado
P.zza "A. De Curtis" - 84092 Bellizzi (SA)

C.F. 95146350657 C.M. SAIC8AX00R Tel/FAX 0828-355488

PEC:saic8ax00r@pec.istruzione.it - Mail Istituzionale:saic8ax00r@istruzione.it

Sito web: <http://www.scuolabellizzi.edu.it>

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "BELLIZZI"-BELLIZZI
Prot. 0006081 del 14/03/2025
VII (Uscita)

Al sito Web - Area PNRR
Amministrazione trasparente
Albo pretorio
Agli atti

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA
Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

D.M. 2 febbraio 2024, n. 19). CUP: I24D21000140006

Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-46528

Procedura per la **SELEZIONE PERSONALE INTERNO** per la costituzione del **TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA**.

VERBALE DELLA COMMISSIONE

I MEMBRI DELLA COMMISSIONE

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «*legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante *«Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»*;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante *«Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»*;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 4, del 18 gennaio 2022, recante *«Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»*;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione con il quale è stato, assegnato a questo Istituto il finanziamento in oggetto per la realizzazione degli Interventi;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il programma annuale 2024 approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto in oggetto, di avvalersi della collaborazione delle figure indicate in oggetto;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso la seguente procedura di selezione interna all'esito negativo della quale si provvederà ad una selezione aperta a candidati esterni o in alternativa all'affidamento delle prestazioni richieste a ditte specializzate;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività successivamente specificate nel relativo

avviso di selezione e che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo ai contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto;

VISTO il decreto di avvio della procedura di selezione prot. n.5453 del 06/03/2025;

PRESO ATTO della necessità di individuare i membri del gruppo in oggetto;

VISTO il "Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti" approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica;

CONSIDERATO l'avviso pubblico prot. 5459 del 06/03/2025;

CONSIDERATO che entro la data di scadenza dell'avviso sono pervenute candidature per lo svolgimento degli incarichi di esperti del team per la prevenzione della dispersione scolastica Indicati nell'avviso;

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico prot. n.6061 del 13/03/2025 di nomina e convocazione della Commissione di valutazione delle figure di piano relative al progetto in oggetto;

RILEVANO

In data 13-03-25 alle ore 17.30

- che tutte le candidature presentate sono state prodotte nei tempi e secondo le modalità previste dagli avvisi di selezione;
- che sono pervenute n. 4 (quattro) candidature per conferimento di incarico di esperti delle figure di piano relative al progetto in oggetto;

La commissione procede alla compilazione della seguente proposta di graduatoria provvisoria:

GRADUATORIA PROVVISORIA

MEMBRI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

POS	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	D'ALESSANDRO	PASQUALINA	36
2	STROMILLO	ANNA ANGELA	31
3	DE ROSA	ALBA	27
4	BEVILACQUA	CARMELA	10

La proposta di graduatoria è compilata sulla base della valutazione delle istanze di partecipazione come dettagliatamente indicato nell'avviso. Il presente verbale è trasmesso al Dirigente Scolastico per gli adempimenti di sua competenza.

I membri della Commissione di valutazione

COGNOME	NOME	RUOLO	FIRMA
PAPALINO	ROSARIA	Dirigente Scolastico	Documento firmato digitalmente
IARICCI	LUISA	Segretario verbalizzante	<i>Luisa Iaricci</i>
SCELZO	ANNA	Membro	<i>Anna Scelzo</i>

F.to il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Rosaria PAPALINO

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs.
82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto
Strommillo Anna Angela

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZE ED ESPERIENZE FORMATIVE		
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	
Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	9
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	15
COMPETENZE INFORMATICHE		
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE		

Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	5
	Totale	31

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto
De Rosa Alba

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZE ED ESPERIENZE FORMATIVE		
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	10
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	5
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	

Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	1
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	9
COMPETENZE INFORMATICHE		
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE		1
Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
	totale	27

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto
Bevilacqua Carmela

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZE ED ESPERIENZE FORMATIVE		
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	5
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	
Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	5
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	
COMPETENZE INFORMATICHE		
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	
ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE		

Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
	Totale	10

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto
D'Alessandro Pasqualina

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZE ED ESPERIENZE FORMATIVE		
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	5
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	5
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	

Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	9
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	15
COMPETENZE INFORMATICHE		
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE		1
Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	2
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
	totale	36