





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLIZZI Scuola dell'infanzia - Primaria e Secondaria di I grado P.zza "A. De Curtis" - 84092 Bellizzi (SA) C.F. 95146350657 C.M. SAIC8AX00R Tel/FAX 0828-355488

PEC:saic8ax00r@pec.istruzione.it - Mail Istituzionale:saic8ax00r@istruzione.it Sito web: http://www.scuolabellizzi.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "BELLIZZI"-BELLIZZI

Prot. 0006081 del 14/03/2025

VII (Uscita)

Al sito Web - Area PNRR Amministrazione trasparente Albo pretorio Agli atti

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

D.M. 2 febbraio 2024, n. 19). CUP: I24D21000140006 Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-46528

Procedura per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO per la costituzione del TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA.

VERBALE DELLA COMMISSIONE

I MEMBRI DELLA COMMISSIONE

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

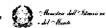
VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;







VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

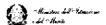
VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;







VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione con il quale è stato. a questo Istituto il finanziamento in oggetto per realizzazione degli Interventi;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il programma annuale 2024 approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio;

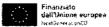
CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto in oggetto, di avvalersi della collaborazione delle figure indicate in oggetto;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso la sequente procedura di selezione interna all'esito negativo della quale si provvederà ad una selezione aperta a candidati esterni o in alternativa all'affidamento delle prestazioni richieste a ditte specializzate;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività successivamente specificate nel relativo

FUTURA PER L'ITALIA DI DOMANI







avviso di selezione e che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo ai contratti prestazione d'opera con esperti per particolari attività insegnamenti, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto;

VISTO il decreto di avvio della procedura di selezione prot. n.5453 del 06/03/2025;

PRESO ATTO della necessità di individuare i membri del gruppo in oggetto;

il "Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichí di collaborazione ad esperti" approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica;

CONSIDERATO l'avviso pubblico prot. 5459 del 06/03/2025;

CONSIDERATO che entro la data di scadenza dell'avviso sono pervenute candidature per lo svolgimento degli incarichi di esperti del team per la prevenzione della dispersione scolastica Indicati nell'avviso;

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico prot. n.6061 del 13/03/2025 di nomina e convocazione della Commissione di valutazione delle figure di piano relative al progetto in oggetto;

RILEVANO

In data 13-03-25 alle ore 17.30

-che tutte le candidature presentate sono state prodotte nei tempi e secondo le modalità previste dagli avvisi di selezione;

-che sono pervenute n. 4 (quattro) candidature per conferimento di incarico di esperti delle figure di piano relative al progetto in oggetto;

La commissione procede alla compilazione della seguente proposta di graduatoria provvisoria:

GRADUATORIA PROVVISORIA

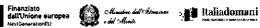
MEMBRI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

POS	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	D'ALESSANDRO	PASQUALINA	36
2	STROMMILLO	ANNA ANGELA	31
3	DE ROSA	ALBA	27
4	BEVILACQUA	CARMELA	10

La proposta di graduatoria è compilata sulla base della valutazione delle istanze di partecipazione come dettagliatamente indicato nell'avviso. Il presente verbale è trasmesso al Dirigente Scolastico per gli adempimenti di sua competenza.







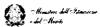


I membri della Commissione di valutazione

COGNOME	NOME	RUOLO	FIRMA
PAPALINO	ROSARIA	Dirigente Scolastico	Documento firmato digitalmente
IARICCI	LUISA	Segretario verbalizzante	Luise Torricci
SCELZO	ANNA	Membro	Ay Sulp

F.to il Dirigente Scolastico Dott.ssa Rosaria PAPALINO Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate





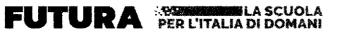


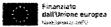
SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto Strommillo Anna Angela

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZE	: ED ESPERIENZE FORMATIVE	
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	,
Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	9
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	15
COMPETEN	ZE INFORMATICHE	
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
ESPERIENZE LA	WORATIVE SPECIFICHE	











Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	5
	Totale	31

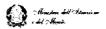
Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto De Rosa Alba

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETEN:	ZE ED ESPERIENZE FORMATIVE	
	Punti 5 per titolo	10
Laurea ambito formativo	(Triennale e magistrale)	
	MAX 10 Punti	
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	5
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	





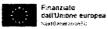


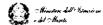




	1
Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	1
Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	9
nze informatiche	
Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
AVORATIVE SPECIFICHE	1
Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
totale	27
	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti AVORATIVE SPECIFICHE Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti









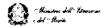
Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto Bevilacqua Carmela

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENZ	E ED ESPERIENZE FORMATIVE	
Laurea ambito formativo	Punti 5 per titolo (Triennale e magistrale) MAX 10 Punti	5
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	
Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	,
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	5
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	
COMPETER	nze informatiche	
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	Andre Service Service (Service Service
ESPERIENZE L	AVORATIVE SPECIFICER	









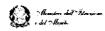


Responsabile di plesso	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
	Totale	10

Modulo Team per la prevenzione della dispersione scolastica: esperto D'Alessandro Pasqualina

Titolo di accesso	Laurea magistrale	AUTOV.
TITOLI, COMPETENS	ZE ED ESPERIENZE PORMATIVE	
	Punti 5 per titolo	5
Laurea ambito formativo	(Triennale e magistrale)	
	MAX 10 Punti	
Titoli accademici biennali ambito formativo	Punti 5 per titolo MAX 5 Punti	5
Esperienze di animatore digitale	Punti 5 per esperienza MAX 10 Punti	







Referente bullismo e cyber bullismo	Punti 5 per esperienza MAX 5 Punti	
Esperienza come Esperto o tutor in progetti PON o PNRR ambito informatico	Punti 1 per esperienza MAX 10 Punti	9
Esperienze di coordinamento svolte nella scuola	Punti 3 per esperienza MAX 15 Punti	15
COMPETE	NZE INFORMATICHE	
Certificazione Informatica di base riconosciute dal MIM	Punti 2 per ogni MAX. 2 Punti	2
ESPERIENZE 1 Responsabile di plesso	AVORATIVE SPECIFICHE Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	2
Collaboratore del Dirigente Scolastico	Punti 1 per ogni esperienza MAX 10 Punti	
	totale	36